

	<h2 style="text-align: center;">Política de Recrutamento, Seleção e Retenção de Recursos Humanos</h2>	Revisão: 00	<div style="text-align: right;"> Aprovação:  Data: 02/09/2013 </div>
---	---	-------------	--

A NECI promove o recrutamento e seleção de profissionais qualificados, de acordo com requisitos profissionais, individuais e comportamentais, tendo por objetivo a adequação permanente da atividade dos seus colaboradores à prestação de um serviço de qualidade e excelência aos seus clientes.

Objetivos/ Compromisso
<p>São objetivos primordiais da política de recrutamento, seleção e retenção da Instituição:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantir que o acolhimento e integração de novos colaboradores sejam efetuados atempadamente; - Garantir que todos os colaboradores tenham um perfil de atitudes, capacidades e competências ajustado às necessidades e responsabilidades da instituição; - Privilegiar o recrutamento de Pessoas com Deficiência no número de colaboradores como primeira forma de inclusão, garantindo as condições necessárias ao desempenho da função; - Fomentar o contributo de todos os colaboradores na cooperação entre os mesmos e nas equipas; - Incentivar os colaboradores na participação de tomadas de decisões e na assunção das suas responsabilidades (empowerment); - Assegurar a promoção e o desenvolvimento das competências pessoais, reconhecendo o mérito profissional e inovação; - Garantir o desenvolvimento das competências profissionais dos colaboradores, baseado na procura constante da sua valorização, motivação e atualização; - Promover a motivação dos colaboradores assegurando adequadas condições de saúde, segurança e bem-estar e disponibilizando benefícios de serviços e condições internas da instituição. <p>A NECI compromete-se a respeitar os seguintes princípios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Igualdade de oportunidades</u>: são garantidas, no processo de selecção, condições iguais a todos os candidatos; - <u>Não discriminação</u>: é garantido o princípio da não discriminação com base no sexo, na raça, na cor, na origem étnica ou social, nas características genéticas, na religião ou crença, nas opiniões políticas ou qualquer outra opinião, na propriedade, no nascimento, na deficiência, na idade ou na orientação sexual. - <u>Valorização do potencial</u>: o perfil de selecção não resulta apenas da análise dos requisitos do posto de trabalho, mas também da determinação do potencial de cada colaborador; - <u>Privilegio de selecção interna</u>: favorecendo o crescimento e desenvolvimento profissional dos colaboradores que já constituam recursos internos; - <u>Direitos de confidencialidade</u>: a todos os candidatos é garantida a confidencialidade no tratamento dos seus dados. - <u>Legalidade</u>: é assegurado o cumprimento integral da legislação nacional em vigor.